

ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЬ РЦК	
Подразделение	Региональный центр компетенций
Подчиняется	Административно - руководителю учреждения на базе, которого создан РЦК Функционально – Ответственному за реализацию федерального проекта в субъекте РФ
В подчинении	Руководители проектов, от 5 чел
Взаимодействует	С Министерством (на уровне региона), Генеральными директорами предприятий, Генеральным директором ФЦК/ЗГД/экспертами В роли консультанта (на предприятии): с Генеральным директором предприятия, учредителями, исполнительным директором, членами рабочей группы (разных уровней); ФЦК: с Руководителями проектов ФЦК в регионе, проектным офисом, начальниками отделов обучения/методологии
Основные задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение выполнения задач, поставленных перед РЦК: работа с предприятиями-участниками национального проекта, мониторинг достижения целей субъекта РФ, выявление и тиражирование лучших практик по повышению производительности труда 2. Продвижение федерального проекта в субъекте РФ 3. Обеспечение функционирования РЦК 4. Развитие сотрудников РЦК 5. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом 6. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности 7. Проведение тренингов 8. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства 9. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата 10. Вовлечение сотрудников предприятий-участников национального проекта в процесс изменений 11. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ 12. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений
Критерии оценки деятельности	<p>Выполнение показателей федерального проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) 2. Производительность предприятия в целом 3. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий) 4. Соблюдение сроков реализации проектов. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ	
Возраст	От 30 до 55
Пол	без ограничений
Образование	высшее, инженерно-техническое/финансово-экономическое
Дополнительное образование	управление изменениями, экономика, бережливое производство
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	
Знания	<p>Обязательно:</p> <p>Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин, производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа, 5С.</p> <p>Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего).</p> <p>Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта.</p> <p>Основ и принципов проведения интервью и анкетирования</p> <p>Желательно:</p> <p>Инструменты Бережливого производства "продвинутого уровня": TPM, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбан</p> <p>Технологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность</p> <p>Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала)</p> <p>Основ и принципов обучения взрослых людей</p> <p>Техники и принципы ведения переговоров</p>
Навыки	<p>Обязательно:</p> <p>Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве.</p> <p>Оценка объемов и качества, необходимых для реализации проекта ресурсов.</p> <p>Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации.</p> <p>Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.).</p> <p>Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человек.</p> <p>Составление, защита и контроль исполнения бюджета РЦК.</p> <p>Желательно:</p> <p>Применение инструментов "продвинутого уровня": TPM, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбан.</p> <p>Организация командной работы.</p> <p>Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем).</p> <p>Тренерские навыки: работа с целями и содержанием тренинга, навыки взаимодействия с группой, владение тренинговым инструментарием</p>

Уровень владения ПО	MS Office	Продвинутый пользователь
ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
Ответственность за результат; Коммуникация и влияние; Ориентация на клиента; Организация и контроль		
ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ		
<p>Обязательно: Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек Опыт руководства проектами по улучшению процессов Опыт взаимодействия со структурами органов власти</p> <p>Желательно: Опыт внедрения бережливого производства Опыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов)</p>		

Условия:

- Постоянная занятость (официальное трудоустройство, гарантированная выплата з/п, базовый соцпакет);
- Зарботная плата по итогам собеседования;

Совмещение теоретического и площадочного обучения (тренинги от экспертов АНО ФЦК, стажировка с Руководителями проектов АНО ФЦК на предприятиях-участниках проекта).