

**ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ - РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ОПТИМИЗАЦИЯ ПОТОКОВ И ПРОЦЕССОВ»**

Подразделение	Региональный центр компетенций
Подчиняется	Руководитель РЦК
В подчинении	Без прямого подчинения. В роли консультанта помогает руководителю и членам рабочей группы
Взаимодействует	В роли консультанта (на предприятии): с Генеральным директором предприятия, учредителями, исполнительным директором, членами рабочей группы (разных уровней); ФЦК: с Руководителями проектов ФЦК в регионе, тренерами, проектным офисом, начальниками отделов обучения/методологии
Основные задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом 2. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования 3. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства 4. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата 5. Проведение тренингов 6. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений 7. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ 8. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений
Критерии оценки деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) 2. Производительность предприятия в целом 3. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий) 4. Соблюдение сроков реализации проектов 5. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ	
Возраст	От 25 до 50
Пол	без ограничений
Образование	высшее, инженерно-техническое (предпочтений по вузам нет)
Дополнительное образование	управление проектами - желательно

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
Знания	<p>Обязательно:</p> <p>Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа, 5С.</p> <p>Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего).</p> <p>Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта.</p> <p>Основ и принципов проведения интервью и анкетирования</p> <p>Желательно:</p> <p>Инструменты Бережливого производства "продвинутого уровня": TPM, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбан</p> <p>Технологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность</p> <p>Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала)</p> <p>Основ и принципов обучения взрослых людей</p> <p>Техники и принципы ведения переговоров</p>	
Навыки	<p>Обязательно:</p> <p>Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве.</p> <p>Анкетирование персонала/клиентов и анализ полученных результатов.</p> <p>Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации;</p> <p>Умение находить решения в рамках конкретного проекта;</p> <p>Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.), составление аналитических отчетов.</p> <p>Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед аудиторией от 10 до 150 человек.</p> <p>Желательно:</p> <p>Применение инструментов "продвинутого уровня": TPM, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбан;</p> <p>Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта;</p> <p>Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем);</p> <p>Тренерские навыки: работа с целями и содержанием тренинга, навыки взаимодействия с группой, владение тренинговым инструментарием.</p>	
Уровень владения ПО	MS Office	Обычный пользователь

ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ
Командная работа; Организация и контроль (критически важно). Коммуникация и влияние; Системное мышление; Ответственность за результат; Открытость новому и адаптивность; Мотивация других людей (желательно)
ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ
Обязательно: Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях Опыт руководства проектами по улучшению процессов Желательно: Опыт внедрения бережливого производства Опыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов)

Условия:

- Постоянная занятость (официальное трудоустройство, гарантированная выплата з/п, базовый соцпакет);
- Заработная плата по итогам собеседования;

Совмещение теоретического и площадочного обучения (тренинги от экспертов АНО ФЦК, стажировка с Руководителями проектов АНО ФЦК на предприятиях-участниках проекта).