

**ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ - РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ»**

Подразделение	Региональный центр компетенций
Подчиняется	Руководитель РЦК
В подчинении	Без прямого подчинения. Роль консультанта (руководит рабочей группой)
Взаимодействует	В роли консультанта (на предприятии): с Генеральным директором предприятия, Финансовым и HR директорами, проектным офисом и рабочей группой Функционально в ФЦК: Заместителем генерального директора, проектным офисом, отделом методологии
Основные задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Передача и внедрение методологии по декомпозиции целей 2. Координация действий рабочей группы предприятия в вопросах: <ul style="list-style-type: none"> - декомпозиции целей предприятий до уровня цехов/участков (дерево целей), распределении зон ответственности; - формировании карты KPI; - внедрении информационных центров. 3. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом 4. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования 5. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства 6. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата 7. Проведение тренингов 8. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений 9. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ 10. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений
Критерии оценки деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) 2. Производительность предприятия в целом 3. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий) 4. Соблюдение сроков реализации проектов 5. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ	
Возраст	без ограничений
Пол	без ограничений
Образование	высшее экономическое (какое именно не принципиально), инженерно-техническое (предпочтений по вузам нет)
Дополнительное образование	знание стандартов российского бухгалтерского учета (РСБУ)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
Знания	<p>Обязательно: Принципы формирования организационной структуры предприятия, распределения зон ответственности, KPI (как строятся, для чего нужны) Основ формирования управленческой и бухгалтерской отчетности Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего) Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта Основ и принципов проведения интервью и анкетирования</p> <p>Желательно: Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа, 5С Технологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность. Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала) Основ и принципов обучения взрослых людей Техники и принципы ведения переговоров</p>	
Навыки	<p>Обязательно: Формулирование KPI, построение Дерева целей, формирование карт KPI. Определение "перекосов" в зонах ответственности Визуальный менеджмент Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человек Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации Умение находить решения в рамках конкретного проекта Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.)</p> <p>Желательно: Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве. Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта. Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем) Тренерские навыки: работа с целями и содержанием тренинга, навыки взаимодействия с группой, владение тренинговым инструментарием</p>	
Уровень владения ПО	Power Point, Visio	Продвинутый пользователь - обязательно
	Word, Excel	Продвинутый пользователь - желательно
ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
Ориентация на клиента; Коммуникация и влияние; Мотивация других людей; Ответственность за результат		
ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ		
<p>Обязательно: Работа в планово-экономической службе производственной компании от 3-х лет Опыт расчета и управления себестоимостью конкретных продуктов Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях</p>		

Опыт руководства проектами по улучшению процессов

Желательно: Опыт внедрения бережливого производства

Опыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов)

Условия:

- Постоянная занятость (официальное трудоустройство, гарантированная выплата з/п, базовый соцпакет);
- Заработная плата по итогам собеседования;

Совмещение теоретического и площадочного обучения (тренинги от экспертов АНО ФЦК, стажировка с Руководителями проектов АНО ФЦК на предприятиях-участниках проекта).